

Dr. Gabriele Maier - Kopf der Heldenwerkstatt Managementberaterin und Coach mit Background



Seit über 20 Jahren bin ich in meinem Fachgebiet tätig, berate und coache Unternehmen, Führungskräfte und Mitarbeiter. Ich bin davon überzeugt: In jedem Menschen stecken schlummernde Potenziale, die darauf warten, geweckt zu werden.

Manchmal muss man etwas verändern oder die Perspektive erweitern, damit man die gesetzten Ziele erreicht. Diesen Perspektivenwechsel zu unterstützen und die notwendigen Prozesse einzuleiten, ist meine professionelle Stärke.

Dazu ist es mir wichtig, mit den Menschen, mit denen ich zusammenarbeite, einen Dialog auf Augenhöhe aufzubauen. In diesen Dialog bringe ich sowohl meine fundierten Kenntnisse in der Begleitung von Organisationsentwicklungs- und Veränderungsprozessen als auch meine berufliche Erfahrung als langjährige Führungskraft ein.

Ich wende professionelle Methoden und Tools an, die dabei helfen, Wirkungen bewusst zu machen, Strukturen und Prozesse zu klären, für neue Einsichten und Erkenntnisse zu sorgen und es so zu ermöglichen, neue Wege zu beschreiten.

Arbeitsansatz

Ich vertrete einen systemischen Beratungsansatz, bei dem Ergebnis- und Lösungsorientierung im Fokus stehen. Für Erfolg in der Begleitung ist es wesentlich, in einem vertrauensvollen Dialog zu reflektieren und zu erarbeiten,

- was es für die erfolgreiche Bewältigung der anstehenden beruflichen Aufgaben und Herausforderungen bedarf
- welche Stärken bereits vorhanden sind
- was es ggf. noch zu entwickeln gilt und
- welche Ressourcen genutzt werden (sollen)

Ich verstehe mich als Sparringspartnerin bei der Entwicklung eigener Antworten und Lösungen. Meine Kunden begleite ich empathisch dabei, ggf. nicht mehr passendes Verhalten zu überwinden, damit Sie ihre Ziele erreichen.

Der schönste Weg taugt nichts, wenn man ihn nicht gehen kann. Wichtig ist für mich deshalb, dass alle Lösungen, die im Prozess der Begleitung gefunden werden, auch individuell umsetzbar sind und nachhaltig wirken.

Arbeitsschwerpunkte

- Begleitung in Change- und Transformationsprozessen
- Leadership Coaching & Consulting
- Transition Coaching
- Potenzialevaluation und -entwicklung
- Moderation von Workshops
- Age-Management

Ausbildung und Berufserfahrung

- Studium der Pädagogik, Psychologie und Gerontologie (Abschluss als Diplom-Pädagogin und Diplom-Gerontologin)
- Projektleitung und wissenschaftliche Assistentin (C1) am Lehrstuhl für Gerontologie an der Universität Heidelberg
- Senior Consultant bei der Firma icon ag, Personal- und Organisationsentwicklung, Taunusstein
- Senior Consultant für strategische Personal- und Organisationsentwicklung am Institut für angewandte Betriebspädagogik, Viernheim
- Seit 2006 selbständig als Coach und Beraterin

Professionelle Weiterentwicklung

- Agile Methoden
- Lösungsfokussierte Gesprächsführung
- Systemische Organisationsberatung und Coaching
- Dialog-Facilitator
- Organisationsaufstellung
- Themenzentrierte Interaktion
- Transaktionsanalyse und Gruppendynamik
- Open Space
- Practitioner Potential-Entwicklungs-Programm