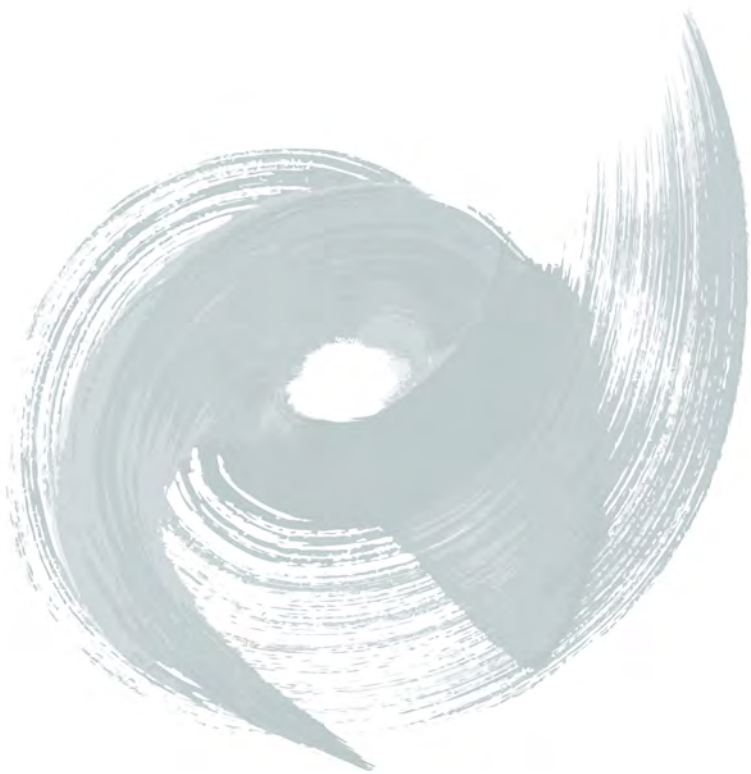




TeamPulsCheck



Das WAS und das WIE reflektieren,
um die Teamleistung zu fördern bzw. zu erhalten.





Der TeamPulsCheck ...

ermöglicht es, mit Hilfe eines **strukturierten Vorgehens**, die aktuelle Teamkultur gezielt zu reflektieren und so die Teamleistung zu fördern.

unterstützt die **konstruktive Verbindung** von **individuellen und kollektiven Zielen** und Vorgehensweisen (WAS wollen wir erreichen und WIE wollen wir es schaffen?).

fokussiert auf die **Teamkultur**.

kann als **Teil der Regelkommunikation** mehrmals jährlich **oder** bei besonderen **Bedarfen** *live* oder *online* durchgeführt werden.

ein **Moderator** ermöglicht es, der Führungskraft, sich frei und inhaltlich voll einbringen zu können.

Bspw.
Teamfähigkeit reloaded
Mit dem Team die neue
Realität reflektieren +
gestalten.



TeamPulsCheck – die Schritte im Meeting

Was?

Es geht darum eine Standortbestimmung vorzunehmen und ein gemeinsames Verständnis zu schaffen. Was soll/ muss im Team gemeinsam erreicht werden?

Beispielsweise Ziele, Kultur, Prozesse, Methoden, Qualifikation

Wie?

In einem Meeting wird gemeinsam reflektiert, welche Faktoren die Zielerreichung beeinflussen.

Dabei liegt der Fokus auf der Teamkultur (bspw. Vertrauen, Kommunikationskultur, Engagement, Rollenklarheit, Abstimmung, Zielorientierung ...).

Abschluss

Die Schlüsselerkenntnisse und Maßnahmen zur Förderung einer erfolgreichen Teamkultur werden gesichert.

Ist der regelmäßige TeamPulsCheck Teil der Teamkultur, werden die eingeleiteten Schritte im nächsten Check evaluiert.



*Sie wollen mehr über den TeamPulsCheck erfahren?
Ich freue mich, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.*



Dr. Gabriele A. Maier
Deisenhofener Straße 6
81539 München

Phone +49 89 64 91 31 73
Mobil +49 172 63 68 903

info@die-heldenwerkstatt.de
www.die-heldenwerkstatt.de

