

Dr. Gabriele Maier - Kopf der Heldenwerkstatt Managementberaterin und Coach mit Background



Seit über 20 Jahren bin ich in meinem Fachgebiet tätig, berate und coache ich Unternehmen, Führungskräfte und Mitarbeiter. Und ich weiß: In jedem Menschen stecken schlummernde Potenziale, die darauf warten, geweckt zu werden.

Manchmal muss man etwas verändern oder die Perspektive erweitern, damit man die gesetzten Ziele erreicht. Diesen Perspektivenwechsel zu unterstützen und die notwendigen Prozesse einzuleiten, ist meine professionelle Stärke.

Dazu ist es mir wichtig, mit den Menschen, mit denen ich zusammenarbeite einen Dialog auf Augenhöhe aufzubauen. In diesen Dialog bringe ich sowohl meine fundierten Kenntnisse in der Begleitung von Organisationsentwicklungs- und Veränderungsprozessen als auch meine berufliche Erfahrung als langjährige Führungskraft ein.

Ich wende professionelle Methoden und Tools an, die dabei helfen, Wirkungen bewusst zu machen, Strukturen und Prozesse zu klären und für neue Erkenntnisse zu sorgen.

Arbeitsansatz

Mein Ansatz in Projekten und beim Coaching ist pragmatisch. Im Fokus steht dabei immer das von meinen Kunden definierte Ziel, das Ergebnis bzw. die Lösung des Problems. Und weil wir immer auch stark von unserem Umfeld beeinflusst werden, beziehe ich dieses Umfeld immer in die Beratung mit ein (systemischer und ganzheitlicher Ansatz).

Der schönste Weg taugt nichts, wenn man ihn nicht gehen kann. Wichtig ist für mich deshalb, dass alle Lösungen, die im Prozess der Begleitung gefunden werden, auch individuell umsetzbar sind und nachhaltig wirken.

Arbeitsschwerpunkte

- Change-Management und Moderation von Strategieentwicklungsprozessen
- Executive Management-Coaching & Consulting
- Potenzialevaluation und -entwicklung
- Kompetenzentwicklung
- Laufbahn- und Karriere-Beratung
- Age-Management/Age-Diversity

Ausbildung und Berufserfahrung

- Studium der Pädagogik, Psychologie und Gerontologie (Abschluss als Diplom-Pädagogin und Diplom-Gerontologin)
- Projektleitung und wissenschaftliche Assistentin (C1) am Lehrstuhl für Gerontologie an der Universität Heidelberg
- Senior Consultant bei der Firma icon ag, Personal- und Organisationsentwicklung, Taunusstein
- Senior Consultant für strategische Personal- und Organisationsentwicklung am Institut für angewandte Betriebspädagogik, Viernheim
- Seit 2006 selbständig als Coach und Berater

Weiterbildung

- Systemische Organisationsberatung und Coaching (WIBK Paderborn, Wien)
- Dialog-Facilitator (MIT/VHS Osnabrück)
- Organisationsaufstellung (Institut für Familientherapie Weinheim/Odenwald Institut)
- Themenzentrierte Interaktion (WILL, Basel)
- Transaktionsanalyse (PH, Freiburg)
- Open Space (Bildungswerk der hessischen Wirtschaft)
- Gesprächsführung (Schulz von Thun)
- Practitioner Potenzial-Entwicklungs-Programm (imde, Bern)

