



Firat Kevenoğlu

Dipl.-Ing. Dipl.-Psych.

Berater, Coach und Entwicklungsbegleiter



In seiner Tätigkeit stellt Firat Kevenoğlu vor allem den Klärungs- und Entwicklungsgedanken in den Vordergrund. In der langjährigen Tätigkeit als Personalentwickler incl. Führungserfahrung sowie Berater und Coach war er in der Konzeption und Umsetzung von Produkten der Kompetenz- und Programmen der Personal- und Führungskräfteentwicklung aktiv.

Sein methodisches Vorgehen, abhängig von dem Ziel und Auftrag des Kunden, reicht von der systemisch-lösungsorientierten Einzelberatung über die Reflexion und das Erfahrungslernen im Team bis zum Einsatz spezifischer Instrumente der Potenzialanalyse sowie Personalauswahl, z.B. in Laufbahnprogrammen.

In seiner Haltung ist ihm wichtig, offen zuzuhören und Hindernisse und Potenziale sowie Symptome und Ursachen im Zusammenhang zu betrachten, Lösungen gemeinsam zu entwickeln und die Umsetzung durch geeignete Maßnahmen bis zum definierten Ziel zu begleiten.

Sein Motto: Das kompetente und erfolgreiche Handeln des Einzelnen bereichert die Zusammenarbeit im Team und ist ein wichtiger Erfolgsfaktor für die gesamte Organisation.

Arbeitsschwerpunkte:

- ⇒ Coaching und Systemische Beratung bei Entscheidungen, Konflikten, Krisen, Karriere- und Entwicklungsthemen
- ⇒ Team-Coaching, Begleitung von Veränderungen auf Teamebene, Praxisreflexion für Projektteams
- ⇒ Potenzialanalysen, Assessment und Führungskräfteentwicklung
- ⇒ Instrumente der Personalentwicklung (z.B. Interviews, Mitarbeitergespräche)

Berufserfahrung und Ausbildung:

- ⇒ Diplom-Ingenieur und Diplom-Psychologe
- ⇒ selbständig als Anbieter von Produkten und Programmen im Bereich Kompetenz- und Personalentwicklung (P-Consult Firat Kevenoğlu Beratung & Coaching)
- ⇒ Langjährige Führungskraft der Audi-Akademie u.a. verantwortlich für die PE-Programme und -Instrumente, für Auswahlverfahren, Potenzialanalysen und Kompetenzmanagement sowie als Trainer und Berater in der Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung für Themen wie Kommunikation, Kooperation, Konfliktlösung, Kreativität, Potenzial, Führung
- ⇒ Weiterbildungen in systemischer Beratung, Struktur-/Organisationsaufstellungen, tiefenpsychologisch orientierte Körpertherapie (Biodynamik, Biosynthese), Eignungsdiagnostik und Kompetenzmanagement